四川体育产业集团有限公司

关于选聘四川体育产业集团有限公司

总经理的公告

为推进四川体育产业集团有限公司（以下简称“川体集团”）加快发展，现面向社会公开选聘公司总经理1名。现将有关事项公告如下：

一、选聘职位

四川体育产业集团有限公司总经理1人；

二、选聘原则

（一）德才兼备、以德为先原则；

（二）民主、公开、竞争、择优原则；

（三）能力与岗位相适应原则。

三、选聘范围和条件

**（一）选聘范围**

面向社会选聘符合相关条件的人员。

**（二）基本条件**

1.政治立场坚定，坚决执行党的路线方针政策，严格遵守政治纪律和政治规矩；

2.具有履行岗位职责所必须的专业知识。熟悉国家有关政策法规与相关行业、专业情况，有较为丰富的管理经验和较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、处理复杂问题与突发事件的能力，开拓创新精神、市场竞争意识强；

3.具有较突出的经营业绩。忠实履行岗位职责，全面出色地完成各项工作任务和经营管理目标，在同类岗位上取得优良的工作业绩；

4.具有较好的职业素养。遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好；

5.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

**（三）资格条件**

1.具有大学本科及以上学历;

2.年龄条件：年龄为50周岁以下(1970年2月7日以后出生)，条件特别优秀的可适当放宽；

3.职位条件：有大中型国有或者民营企业管理经验，熟悉政府相关政策及管理流程，具有胜任企业领导工作的现代企业管理、项目运作、财务金融、市场营销、体育产业等专业知识。有大中型国有企业主要负责人任职经历者优先。

4.具有可供考据的行业经营业绩。

5.限制条件：

①受过刑事处罚的；

②涉嫌违法违纪正在接受有关部门审查尚未作出结论的；

③其他情形。

四、选聘程序

选聘工作由川体集团负责组织实施，按照报名、资格审查、面试、考察、公示、讨论决定、任职等程序进行。

**（一）报名**

1.报名时间：2020年2月7日—2020年2月11日。

2.报名形式：采用个人自荐方式，通过电子邮件或现场报名方式均可。

3.报名地点：成都市天府二街川威大厦29楼四川体育产业集团有限公司，联系人：杨雪，联系电话：13488913996。

3.报名所需材料：报名人员应如实填写《四川体育产业集团有限公司总经理选聘报名表》，并提供以下材料：近期一寸免冠近照1张、身份证、学历证书、相关资格证书、任职文件等证明材料原件及复印件；电子版发送至yangxue@scsig.com邮箱。

**（二）资格审查**

按照选聘资格条件要求对报名人员进行资格审查，报名人员本人对提交材料的真实性负责，凡弄虚作假者，一经查实，即取消资格。审查通过后，由川体集团向通过人员发送面试通知。

**（三）面试**

主要了解应试者领导水平、业务素质、管理能力、个性特点等方面的人岗相适度。根据面试结果，按照一定比例从高分到低分确定考察人选。

**（四）考察**

对考察人选是否符合选聘职位相关要求做出对比分析、综合评价；面试成绩不带入考察。

**（五）公示**

经川体集团董事会研究决定后，对拟聘人员进行聘前公示，公示时间5个工作日。

**（六）讨论决定、任职**

根据公示结果，经川体集团董事会研究决定聘用对象，报省体育局备案并按规定办理相关任职手续。

五、任职方式、薪酬待遇和人事管理

**（一）任职方式**

本次选聘的总经理按照《公司法》采用契约化管理，签订聘用合同和任期经营业绩目标责任书，一个任期一般为5年，试用期6个月（根据川体集团管理制度规定），经考核符合条件的，签订5年聘用合同，期满后经考核符合公司发展前景的可续聘。聘任期内未完成经营业绩目标的，公司有权与其解除聘用合同。

**（二）薪酬待遇**

任职期间实行年薪制，薪资包括：基本薪酬、绩效薪酬、年终奖金、年终分红。基本薪酬 35 万元按月平均发放；绩效薪酬 15 万元与年度经营业绩考核结果相挂钩；年终奖金、年度分红按照川体集团年度目标完成情况和公司战略，由公司董事会进行综合考评后按等次发放。严格执行党风廉政和安全生产“一票否决”制，若出现个人违规违纪行为或发生安全生产事故，则取消年度绩效考核资格，绩效薪酬不予发放。薪酬包括企业缴纳的职工基本养老保险、医疗保险等社会保险金、企业年金和住房公积金。

**（三）人事管理**

通过本次选聘的，一经聘用,一律先辞去原单位职务，将人事、工资等关系转入任职企业。原为公务员(含参公人员)、事业人员的，将不再保留原有身份。

**（四）聘任人员有下列情形之一的，解除任期聘任协议：**

1.达到退休年龄界限的；

2.任期届满未被续聘的；

3. 一个考核期内不合格者，限期整改，此期间仍无法达到合格（含）以上或任期考核结果为“不合格”的；

4.因工作需要或其他原因，应当解除任期聘任协议的；

5.法律法规规定的其他情形。

聘任人员因个人或其他原因辞职的，应依据《劳动合同法》和签订的《劳动合同》有关条款，提前提出辞职申请，经董事会同意后，办理离职手续。

聘任人员离职或退休后，按照主管部门的要求，继续对公司的商业秘密负有保密义务。

六、监督指导

本次公开选聘工作接受四川省体育局的监督指导。

未尽事项由四川体育产业集团有限公司研定。

附件：四川体育产业集团有限公司总经理选聘报名表

 四川体育产业集团有限公司

 2020年2月7日

四川体育产业集团有限公司总经理选聘报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 婚否 |  | （照片） |
| 曾用名 |  | 民族 |  | 政治面貌 |  |
| 出生时间 |  | 健康状况 |  |
| 户籍 |  |
| 最高学历 |  | 毕业院校 |  | 专业 |  |
| 执(职)业 资格证 |  | 相关证件 |  |
| 首次参加工作时间 |  | 职称 |  | 外语水平 |  |
| 个人特长 |  |
| 目前工作状况 |  |
| 现居住地 |  | 身份证 |  |
| 邮箱 |  | 联系电话 |  |
| 工作 简历 | 起止时间 | 工作单位 | 任职情况 | 证明人 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 家家庭庭情情况 | 姓名 | 与本人关系 | 联系电话 | 年龄 | 工作单位 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 主要业绩 |  |